



---

## Dichiarazione di disponibilità alla modalità di lavoro in smart working con relativo progetto individuale – emergenza da COVID-19

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_,  
il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ domiciliato a \_\_\_\_\_  
(indicare se diverso dal luogo di residenza)

in servizio presso \_\_\_\_\_

in qualità di \_\_\_\_\_

con rapporto di lavoro

- tempo pieno  
 tempo parziale al \_\_\_\_\_ %

consapevole delle conseguenze civili e penali in cui incorre in caso di dichiarazione mendace, ai sensi del DPR 445/2000 e della l.r. 19/2007;

### DICHIARA

la disponibilità della prestazione lavorativa in smart working  
(descrivere l'attività e relativi risultati)

---

---

---

---

nelle giornate e nelle fasce orarie

---

---

### DICHIARA

di mettere a disposizione per la prestazione lavorativa da remoto le seguenti **proprie** strumentazioni, in aggiunta a quelle eventualmente già fornite dalla scrivente:

- propria utenza telefonica fissa o cellulare di reperibilità nelle fasce orarie previste dal normale orario di lavoro al n. \_\_\_\_\_ ;  
 linea INTERNET;  
 smartphone o tablet;  
 personal computer;





- stampante;  
 altro \_\_\_\_\_;

di rientrare nelle categorie di seguito elencate che **danno priorità** nell'accesso alle modalità di lavoro in smart working:

- affetti da patologie tali da esporli ad un maggiore rischio di contagio (trapiantati, immunodepressi, ecc.) in possesso di certificazione da parte dell'Autorità sanitaria preposta;
- lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- lavoratrici che si trovino in stato di gravidanza o nei tre anni successivi alla conclusione del congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ai sensi dell'articolo 18, comma 3-bis, della legge 22 maggio 2017, n. 81;
- dipendenti sui quali grava la cura dei figli minori, anche in conseguenza della sospensione o contrazione dei servizi degli asili nido, della scuola per l'infanzia e della scuola primaria; in tal caso, dichiara che l'altro genitore convivente non fruisce della stessa misura conciliativa;
- dipendenti che raggiungono la sede di lavoro con mezzi pubblici;
- altro: \_\_\_\_\_

di attenersi alle disposizioni impartite dal datore di lavoro per lo svolgimento dello smart working;

- di utilizzare le apparecchiature in conformità alle istruzioni e alle disposizioni ricevute;
- di impegnarsi a concordare preventivamente con il datore di lavoro e il dirigente preposto l'attività e la durata della prestazione in smart working;
- di impegnarsi a svolgere l'attività in smart working nel rispetto dei criteri di idoneità, sicurezza e riservatezza e in un luogo rispondente ai requisiti minimi stabiliti nell'informativa generale sulla gestione della salute e sicurezza per i lavoratori in smart working, nel rispetto della direttiva dell'INAIL sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell'art. 22, comma 1, l. 81/2017, di cui all'avviso sul portale Inail del 26 febbraio 2020;
- di esonerare la scrivente da ogni spesa sostenuta per l'utilizzo delle apparecchiature, i consumi elettrici, di connessione alla rete internet ed alle comunicazioni telefoniche connesse all'attività lavorativa.

Il/la sottoscritto/a autorizza la Società di Servizi Valle d'Aosta S.p.A. al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento EU 679/2016 finalizzato agli adempimenti necessari per l'espletamento della procedura per la partecipazione alla modalità di lavoro in smart working.

Luogo e data, \_\_\_\_\_

Firma del Dipendente

\_\_\_\_\_

