



**AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI PREVENTIVI PER L'AFFIDAMENTO
DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
CCNL AGIDAE – LIVELLO D MANSIONE OPERATORE DI SOSTEGNO ADDETTO
ALL'ASSISTENZA DI BASE AGLI ALUNNI DISABILI E EDUCATORE SENZA TITOLO**

- **LOTTO 1 – ITPR Corrado Gex, ISILTP, I.S. Luigi Barone e supplenti – CIG 94269526E2**
- **LOTTO 2 – I.S. Valdigne Mont-Blanc, I.S. Grand Combin, I.S. Maria Ida Viglino e supplenti – CIG 9426972763**
- **LOTTO 3 – I.S. Luigi Einaudi, I.S. Emile Lexert e supplenti – CIG 9426982FA1**

Chiarimenti

- 1) Le festività infrasettimanali e domenicali, ricadenti nel periodo contrattuale, potranno essere fatturate separatamente al pari della tariffa ordinaria?

Si considera festivo il lavoro prestato nelle domeniche e nelle festività infrasettimanali. Il lavoro festivo viene compensato con 1/26 della retribuzione globale. Le festività civili (25 aprile, 1° maggio, 2 giugno) coincidenti con la domenica vengono compensati con 1/26 della retribuzione globale oltre alla normale retribuzione. Nel caso di lavoratori a turni, per le prestazioni effettuate in giorno festivo viene corrisposta, in aggiunta al riposo compensativo, la maggiorazione del 15% della retribuzione globale.

- 2) nel caso in cui un lavoratore sia assente (ad esempio per malattia) quella giornata lavorativa, ma non effettivamente lavorata, potrà essere fatturata al pari della tariffa ordinaria proposta in gara?

nel caso di festività infrasettimanali e domenicali (ad esempio il 1 Maggio), la regola generale prevede che durante questi giorni i lavoratori abbiano diritto ad assentarsi dal lavoro, usufruendo del giorno di festa, percependo comunque la loro retribuzione. Anche in questo caso è possibile fatturare la giornata al pari della tariffa?

Chiediamo conferma che se, nel periodo contrattuale, avvengano queste casistiche l'Azienda aggiudicataria possa fatturare tali giornate al pari della tariffa ordinaria.

Sarà possibile addebitare alla Società di Servizi le tariffe riconducibili al costo del lavoro effettivamente sostenuto nel periodo di riferimento.

Aggiornato al 5 ottobre 2022

