

PROVA SCRITTA – IMPIEGATI AMMINISTRATIVI – SOCIETA' DI SERVIZI VDA

01 - Ai lavoratori dipendenti a cui si applica la disciplina dell'Accordo di prossimità CCNL "Federculture" e l'Accordo di prossimità CCNL "AGIDAE", viene riconosciuto:

A) Un superminimo aziendale, dalla data di prima assunzione e per la durata di ciascun rapporto di lavoro, diversificato per categoria e posizione economica di appartenenza, a tutti i dipendenti che abbiano maturato almeno un mese, anche non consecutivo, di anzianità di servizio.

B) Un superminimo aziendale, dalla data di prima assunzione e per la durata di ciascun rapporto di lavoro, diversificato per categoria e posizione economica di appartenenza senza la necessità di aver accumulato dell'anzianità di servizio

C) Un superminimo aziendale, dalla data di prima assunzione e per durata di ciascun rapporto di lavoro, nella misura fissa di 500,00 senza distinzione di categoria e posizione economica di appartenenza

02 - L'orario di lavoro pluriarticolato (c.d. Banca ore)

A) Permette la distribuzione dell'orario di lavoro comportando una compensazione tra orario settimanale effettuato in misura superiore o inferiore rispetto a quello normale

B) Prevede che l'orario settimanale effettuato in misura superiore a quello normale dà diritto al pagamento dello straordinario mentre quando l'orario di lavoro è inferiore a quello normale non dovrà darsi luogo alla riduzione della retribuzione

C) Permette di concentrare le ore settimanali contrattualmente previste in 4 giorni, purché non si ecceda il limite di 10 ore giornaliere

03 - Il lavoratore dipendente a cui si applica la disciplina del CCNL "AGIDAE", può cedere le proprie ferie e riposi (c.d. Riposi solidali)?

A) Sì, fino ad un massimo di 5 giornate di ferie e un numero di riposi che eccedono i riposi settimanali obbligatori

B) Sì, può cedere tutte le ferie e i riposi non usufruiti

C) No, le ferie e i riposi non possono essere ceduti poiché personali ed utili a consentire al lavoratore il recupero delle energie e la realizzazione di esigenze anche ricreative personali e familiari

04 - Per i lavoratori dipendenti a cui si applica la disciplina dell'Accordo di prossimità CCNL "Federculture", il buono pasto, erogato tramite Carte Vallée, ha un valore giornaliero pari a

A) €. 6,50, a condizione che vengano rispettate le prescrizioni previste dall'art. 7 dell'accordo

B) €. 5,80, a condizione che vengano rispettate le prescrizioni previste dall'art. 7 dell'accordo

C) €. 7,50, a condizione che vengano rispettate le prescrizioni previste dall'art. 7 dell'accordo

05 - In tema di congedo di maternità e paternità

A) La madre lavoratrice dipendente ha obbligo di astenersi dal lavoro nei due mesi precedenti la data presunta del parto e nei tre mesi successivi al parto

- B) Vi è la facoltà per la madre o il padre di astenersi per 5 mesi dal lavoro contemporaneamente
- C) La normativa vigente prevede l'obbligo di astenersi dal lavoro per una durata di 7 mesi consecutivi

06 - La lettera di assunzione/contratto individuale deve essere sottoscritta e redatta in conformità della vigente normativa, uno dei vari elementi che deve essere presente è

- A) La sede di lavoro
- B) il trattamento economico in caso di malattia/infortunio
- C) il regolamento della privacy

07 - In caso di Festività cadente di domenica o nel giorno di riposo settimanale

- A) In aggiunta alla normale retribuzione sarà corrisposto ai lavoratori un ulteriore importo pari alla quota giornaliera della retribuzione di fatto
- B) La Festività non viene retribuita
- C) In aggiunta alla retribuzione mensile sarà corrisposto ai lavoratori una maggiorazione del 60% della retribuzione normale di fatto giornaliera

08 - Durante il periodo di prova

- A) Il rapporto di lavoro può essere risolto in qualsiasi momento da una parte e dall'altra senza preavviso
- B) Non viene corrisposta la retribuzione
- C) Il dipendente, non essendo ancora assunto, può lavorare solo alcune ore durante il giorno

09 - Quale fra queste voci non è possibile trovare nel bilancio d'esercizio?

- A) Fatturato
- B) Ricavi
- C) Debiti

10 - In presenza di una fattura emessa da un professionista soggetto a ritenuta d'acconto:

- A) Il totale da pagare al professionista è inferiore rispetto al totale della fattura
- B) Il totale da pagare al professionista è superiore rispetto al totale della fattura
- C) Il totale da pagare al professionista è uguale al totale della fattura

11 - I contratti di servizio di cui all'art. 9 della legge regionale 20 dicembre 2010, n. 44 regolano i rapporti tra:

- A) la Società di Servizi e la Regione
- B) la Società di Servizi e le strutture dirigenziali
- C) la Società di Servizi e le Istituzioni scolastiche

12 - La Società di Servizi è partecipata:

- A) interamente dalla Regione
- B) dalla Regione e dal Comune di Aosta
- C) dalla Regione e dagli Enti locali

13 - La Società di Servizi, in caso di urgenza tecnico-organizzativa, può:

- A) avvalersi della somministrazione di lavoro
- B) avvalersi dei dipendenti regionali
- C) avvalersi dei soggetti esclusi dalla precedente selezione

14 - In applicazione del principio di rotazione, come disciplinato dal Regolamento della Società di Servizi per l'acquisizione di forniture, lavori e servizi sotto-soglia:

- A) l'Operatore economico è escluso dalla gara successiva con riferimento alle fasce di importo
- B) l'affidamento o l'aggiudicazione di un appalto all'Operatore economico uscente è sempre vietato
- C) è vietato l'affidamento o l'aggiudicazione di un appalto di importo inferiore a 5.000 euro

15 - Nell'esercizio dell'autonomia didattica di cui all'articolo 9 della legge regionale 26 luglio 2000 n. 19 le istituzioni scolastiche regolano

- A) i tempi dell'insegnamento e dello svolgimento delle singole discipline e attività nel modo più adeguato al tipo di studi e ai ritmi di apprendimento degli alunni
- B) Gli adattamenti del calendario scolastico
- C) i progetti e le attività che costituiscono l'offerta formativa complessiva

16 - Ai sensi della legge regionale 18 aprile 2008 n.14, la Regione assicura l'inserimento delle persone disabili

- A) nella scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo e secondo grado
- B) nella scuola dell'infanzia e primaria
- C) nella scuola primaria e secondaria di primo grado e di secondo grado

17 - Ai sensi della legge regionale 27 luglio 1989 n.44, l'occupazione degli operai forestali

- A) è a tempo determinato
- B) è a tempo indeterminato
- C) è a tempo parziale

18 - Ai sensi della legge regionale 7 dicembre 1998 n.54, l'ente locale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo è:

A) il Comune

B) la Regione

C) l'Unione dei comuni

19 - Ai sensi della legge regionale 14 novembre 2016 n.20, la Regione esercita il controllo analogo sulle società in house direttamente controllate mediante

A) i documenti strategici POST e PEA

B) il documento strategico PEI

C) il bilancio e la relazione sulla gestione

20 - Ai sensi della legge regionale 14 novembre 2016 n.20, le assunzioni presso le società controllate direttamente o indirettamente dalla Regione

A) sono disciplinate da appositi regolamenti

B) sono disciplinate nel POST

C) sono subordinate all'accertamento della lingua inglese